

ANGEBOTSAUFFORDERUNG

Nr. BuG2021-A002

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
 Edmund-Rumpler-Straße 8-10
 51149 Köln
 Deutschland

@mail:

EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 11.01.2021
 Seite: 1 von 4
 Angebotsabgabe: 22.01.2021
 Angebotsbindefrist: 31.03.2020

Titel der Ausschreibung	Beratungsleistung zur Durchführung eines individuellen Markvergleichs für die Vergütung der Funktionen der BwBM
Hintergrund:	<p>Bw Bekleidungsmanagement GmbH (im Folgenden BwBM): Unsere zentrale Aufgabe als Dienstleister der Bundeswehr ist das Bekleidungsmanagement für die rund 225.000 Soldaten und zivilen Mitarbeiter der Bundeswehr. Mit ca. 1.300 Mitarbeitern – Textilfachleuten, Betriebswirtschaftlern, Logistikern, Qualitätsmanagern, IT-Spezialisten und vielen mehr – arbeiten wir daran, unseren Kunden die passende Bekleidung und persönliche Ausrüstung bereitzustellen. Einzelheiten zu unserem Auftrag und unserer Struktur sind der Homepage zu entnehmen.</p> <p>BwBM hat 2017/2018 ein eigenes leistungsorientiertes Entgeltsystem für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickelt und 2018 eingeführt. Alle Funktionen der BwBM sind einer von 10 Vergütungsgruppen zugeordnet. Für jede Vergütungsgruppe wurde auf der Basis einer individuellen Marktanalyse ein marktgerechtes Vergütungsband entwickelt. Die zugrundeliegenden Marktgehälter wurden dabei nicht lediglich auf der Basis eines Vergleichs mit einem Standard-Grading, bzw. Standard-Katalog abgeleitet. Vielmehr fand eine aktive, individuelle Marktrecherche statt, bei der die BwBM-Funktionsprofile inhaltlich mit vergleichbaren Funktionen im Markt abgestimmt wurden.</p> <p>Die Gesamtbetriebsvereinbarung zu dem Entgeltsystem sieht in § 5 Absatz 6 verpflichtend vor, dass die BwBM alle drei Jahre prüft, inwieweit eine Anpassung der Vergütungsbänder insbesondere vor dem Hintergrund der Marktentwicklung von Vergütungen erforderlich ist. Hierbei ist bei der Analyse der Marktgehälter in gleicher Weise vorzugehen, wie bei der Einführung des Systems, d.h. es ist ein auf die BwBM-Funktionen zugeschnittenes individuelles Funktionsmatching im Rahmen einer aktiven Markt-Recherche durchzuführen.</p> <p>Grundlegend ist, dass ein vertieftes Verständnis der BwBM, der bei ihr ausgeübten Funktionen und des zugrundeliegenden Entgeltsystems besteht, um die Marktanalyse auf die Anforderungen der BwBM individuell zuschneiden zu können.</p>
Leistungsinhalt:	<p>Für diese Überprüfung der Marktgerechtigkeit wird ein externer Vergütungsberater mit Spezial-Knowhow beauftragt. Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Festlegung der zu untersuchenden Funktionen (Referenzfunktionen); die Referenzfunktionen sollen einen Querschnitt durch die Organisation und die Vergütungsgruppen abbilden. - Festlegung eines Kreises vergleichbarer Organisationen und Unternehmen am Markt auf der Basis folgender vergütungsrelevanter Kriterien: <ul style="list-style-type: none"> o Organisationsgröße

ANGEBOTSAUFFORDERUNG

Nr. BuG2021-A002

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
 Edmund-Rumpler-Straße 8-10
 51149 Köln
 Deutschland

@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 11.01.2021
 Seite: 2 von 4
 Angebotsabgabe: 22.01.2021
 Angebotsbindefrist: 31.03.2020

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Geschäftsgegenstand/ Aufgabengebiete ○ Unternehmensstruktur <p>Analog zu dem Vorgehen bei Einführung des Systems sollte der Markt aus ähnlich großen öffentlichen und privaten Unternehmen und Organisationen betrachtet werden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Detaillierte Erfassung und Analyse der mit den Referenzfunktionen ausgeübten Aufgaben, Verantwortung und Anforderungen. - Ermittlung funktionspezifischer Marktwerte bei vergleichbaren Unternehmen - Herstellung einer Vergleichbarkeit mit den bei BwBM geltenden Werten (Normierung auf eine einheitliche Vergleichsgröße) - Erstellung eines zusammenfassenden Vergütungsreports - Beurteilung der aktuellen Standortbestimmung der Vergütung der BwBM - Erarbeitung von Empfehlungen zur Anpassung der Vergütungsbänder der BwBM <p>BwBM passt im Rahmen des Entgeltsystems alle Gehälter im Mai 2021, rückwirkend zum 01.01.2021 an. Die Anpassung erfolgt im Rahmen der Gehaltsabrechnung im Mai 2021. Hierbei sind die neuen Gehaltsbänder zwingend bereits anzuwenden. Um die notwendige Abstimmung mit dem Gesamtbetriebsrat noch fristgerecht durchführen zu können, muss die oben beschriebene Marktanalyse bis Ende März 2021 abgeschlossen sein.</p>
<p>Mit dem Angebot vorzulegende Informationen/ Dokumente:</p>	<p>Dem Angebot müssen folgende Unterlagen ausgefüllt beigefügt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesamtkonzept Max. 2 Seiten DIN4 Max 12Pt). - Vertrag (unterschieden und parafiert) - Anlage 2 Qualifikationsprofile der eingesetzten Mitarbeiter/in - Anlage 3 Preisblatt - Anlage 4 Referenzen - Anlage 5 Eigenerklärung zu Ausschlussgründen - Anlage 6 Vereinbarung Geschäftspartner Datenübermittlung - Anlage 7 Code of Conduct -
<p>Mit dem Angebot zum Nachweis der Eignung/Leistung vorzulegen:</p>	<p>Auf Basis von einschlägigen Referenzen nachgewiesene Erfahrungen des Unternehmens</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ in der Konzeption und Einführung von leistungsorientierten Vergütungsmodellen, verbunden mit ○ der Durchführung von aktiven Marktrecherchen im Hinblick auf funktionspezifische Vergütungen und ○ der Durchführung von individuellen inhaltlichen Matchings von Referenzfunktionen mit Marktfunktionen. <p>Der Bieter weist hierzu seine Leistungsfähigkeit anhand von mindestens 5 Referenzprojekten bei öffentlichen Arbeitgebern oder Dienstherren und mittelständischen Unternehmen ab 1.500 Mitarbeitern aus den letzten 3 Jahren mit Bezug zu den angeforderten Leistungen nach. Die Referenzprojekte sind mit Angaben</p>

ANGEBOTSAUFFORDERUNG

Nr. BuG2021-A002

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
 Edmund-Rumpler-Straße 8-10
 51149 Köln
 Deutschland

@mail:

EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 11.01.2021
 Seite: 3 von 4
 Angebotsabgabe: 22.01.2021
 Angebotsbindefrist: 31.03.2020

	<p>zu Art der durchgeführten Leistungen, Umfang, Dauer, etc. zu beschreiben. (Dazu ist die Anlage Referenzen zu verwenden)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualifikations- und Beraterprofil der für die Auftragsausführung vorgesehenen Berater (Dazu ist die Anlage Qualifikations- und Beraterprofil zu verwenden) - Bestätigung über das Vorhandensein einer eigenen "Vergütungsdatenbank mit Vergütungsdatensätzen aus mindestens 4.000 verschiedenen Unternehmen mit mindestens 400.000 Datensätzen aus Deutschland" - Gesamt-Konzept: wie wird das Projekt im Rahmen des o.g. zwingenden Zeitrahmens (bis Ende März 2021) umgesetzt wird. (Max. 2 Seiten DIN4 Max 12Pt).
<p>Angabe der Kosten/Preise</p>	<p>Mit den Angebotsunterlagen sind die Angebotspreise im Preisblatt Anlage 1 abzugeben. Die jeweiligen Preise (Netto) müssen zwingend inkl. aller Kosten für die Leistungserbringung angegeben sein.</p>
<p>Leistungszeitraum:</p>	<p>Beginn: unverzüglich nach Beauftragung. Abschluss bis 31.03.2021</p>
<p>Erfüllungsort:</p>	<p>BwBM Zentrale: Edmund-Rumpler-Straße 8-10, 51149 Köln.</p>
<p>Auswahlentscheidung:</p>	<p>Wertungs- und Zuschlagskriterien:</p> <p>Die Bewertung der angebotenen Leistung erfolgt an das wirtschaftlich günstigste Angebot gemäß nachfolgenden Zuschlagskriterien: 40 % Preis / 60% Leistung</p> <p>Die Wertung des Preises (40%): Das Angebot mit der niedrigsten Wertungspreis erhält die volle Punktzahl in Höhe von 40 Punkten. Die weiteren Angebote erhalten, gemessen an der niedrigsten Wertungspreis, prozentual eine geringere Punktzahl nachfolgendem Berechnungsschlüssel: $\text{Punktzahl (n)} = \text{Punktzahl max.} \times (\text{Wertungspreis min} / \text{Wertungspreis (n)})$</p> <p>Die Wertung der Leistung (60%) erfolgt mit Bewertungspunkten in Bezug auf die nachfolgend geforderten Leistungsmerkmale:</p> <p>Qualitative Leistungsmerkmale</p> <p>Die qualitativen Leistungsmerkmale setzen sich zusammen aus:</p> <p>1. Der einzusetzende projektverantwortlichen Berater weist anhand von Referenzen einschlägige Erfahrungen als Vergütungsberater bei Unternehmen ab 1.500 Mitarbeitern bzw. im öffentlichen Bereich aus den letzten 3 Jahren mit Bezug zu den angeforderten Leistungen, Umfang, Dauer etc. nach. (Max 30 Punkte) (Dazu ist die Anlage Qualifikationsprofil zu verwenden)</p>

ANGEBOTSAUFFORDERUNG

Nr. BuG2021-A002

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
 Edmund-Rumpler-Straße 8-10
 51149 Köln
 Deutschland

@mail:

EK9.BuA@BWBM.de

Datum:	11.01.2021
Seite:	4 von 4
Angebotsabgabe:	22.01.2021
Angebotsbindefrist:	31.03.2020

	<p>2. Das Profil des einzusetzenden projektverantwortlichen Beraters weist eine einschlägige Berufstätigkeit (in Jahren) nach. (Max 30 Punkte)</p> <p>Insgesamt können bei der Leistung somit maximal 60 Punkte erreicht werden. Bei gleicher Punktzahl der Leistung ist die bessere Bewertung des Preises ausschlaggebend.</p> <p>Die Abstufung der Bewertung des o.a. Leistungsmerkmals 1. ergibt sich jeweils wie folgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 Punkte: ≥ 10 Referenzen • 25 Punkte: ≥ 8 Referenzen • 17 Punkte: ≥ 6 Referenzen • 10 Punkte: ≥ 4 Referenzen • 0 Punkte: < 4 Referenzen <p>Die Abstufung der Bewertung des o.a. Leistungsmerkmals 2. ergibt sich jeweils wie folgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 Punkte: ≥ 20 Jahre • 25 Punkte: ≥ 15 Jahre • 17 Punkte: ≥ 10 Jahre • 10 Punkte: ≥ 7 Jahre • Punkte: < 7 Jahre <p>Der Auftraggeber behält sich Nachverhandlungen der 3 wirtschaftlichsten (Preis/Leistung) Angebote in Verbindung mit einer Bieterpräsentation vor. Davon unbenommen ist das Recht des Auftraggebers ohne weitere Verhandlungen den Zuschlag auf Grundlage der eingegangenen Angebote zu erteilen.</p>
Angebot und ggf. Rückfragen sind zu richten an:	EK9.BuA@BWBM.de
Bewerbungsbedingungen:	Die Nichtvorlage der geforderten Angaben und Nachweise bis zum Ablauf der Angebotsfrist führt nicht zum automatischen Ausschluss des Angebots. Die BwBM behält sich vor, im Rahmen der Angebotsprüfung unter Wahrung des Gleichbehandlungsgrundsatzes die geforderten und von den Bietern nicht oder nicht vollständig eingereichten Angaben und/oder Nachweise unter Setzung einer Ausschlussfrist kurzfristig (innerhalb von 2 bis 3 Tagen) nachzufordern. Es besteht kein Anspruch der Bieter auf Nachforderung fehlender Nachweise durch die Vergabestelle.