

## Weiterentwicklung des Gestaltungs- und Kulturkonzept

In der Zentrale wird das 4. OG durch bauliche Maßnahmen hergerichtet und schafft Platz für die Aufnahme mehrerer Funktionsbereiche. Bauseitige Realisierung und Bereitstellung von Arbeitsplätzen sind geplant und beauftragt.

Die Themen Gesundheit am Arbeitsplatz, Unternehmenskultur und Change/Wandel sind jedoch ebenso wichtig, um die Flächen nachhaltig zu nutzen, Identifikation zu stiften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern langfristig an das Unternehmen zu binden. Im Fokus dieser Leistungsbeschreibung stehen folgende Aspekte:

- Gesundheit am Arbeitsplatz,
- Stressregulation,
- Mikropausen,
- moderne Arbeitswelten,
- Fortführung der Corporate Identity,
- Themenräume, Mittelbereiche,
- Change-Prozess, Kulturwandel, Story.

## Leistungsbeschreibung

Unterstützung, Beratung und Begleitung der involvierten Abteilungen und ggfs. am Projekt mitwirkende Mitarbeitende bei der Entwicklung und Umsetzung eines ganzheitlichen Gestaltungs- und Kulturkonzeptes (Story) für die BwBM im Standort Köln.

Ein wesentlicher Teil der Beratungsleistung besteht einerseits darin, die verschiedenen Leistungsbausteine beratend, konzeptionell und auch in der Durchführung entsprechender Workshops zu begleiten und andererseits darin, die Schnittstellen/ Berührungspunkte der einzelnen Leistungsbausteine zu einem Ganzen zu verbinden.

## Leistungsbaustein Planung

Durchführen eines konzeptionellen Workshops zur Etagengestaltung, Etagenfunktion und Etagen-CI inkl. Herausarbeiten der Schnittstellen zu Gesundheit. Die Erkenntnisse bilden die Basis/ den Grundstock für ein ganzheitliches Standortkonzept.

Umfang:

- 4. OG neu (Team-Raum, Bibliothek, Besprechungsraum IT, Werkstatt IT, Mittelbereich),
- 2. OG anpassen (Mittelbereich – Kantine wird zur Personalküche, Design anpassen).

## Leistungsbaustein Gesundheit

Integrieren von gesundheitlichen Aspekten planerisch und in Workspaces. Einbindung von GF, Facility Management, Marketing, Betriebsrat, Arbeitssicherheit und Mitarbeitende. Durchführen von Workshops zur Notwendigkeit von gesundem Arbeiten in modernen Arbeitswelten.

Themen (u.a.):

- Integration von Mikropausen in den Arbeitsalltag,
- gehirngerechtes Arbeiten,
- Stress-, Selbst- und Körperregulation zur Erhaltung der Gesundheit und Konzentrationsfähigkeit,
- Regeneration,
- kennen- und nutzenlernen von neu geschaffenen Arbeitssituationen im Gebäude.

## Leistungsbaustein Change/ Kultur

Dieser Leistungsbaustein durchzieht die beiden anderen Bausteine und gibt den Rahmen vor. Er umfasst folgende Inhalte:

- aufgreifen und weiterentwickeln der Corporate Identity/ Story,
- berücksichtigen von Nachhaltigkeitsaspekten,
- aufgreifen des Themas Desksharing,
- Change-Prozess für die umziehenden Nutzer begleiten und moderieren (ca. 50 Mitarbeitende),
- vorbereiten des Change-Prozesses für ca. 150 Mitarbeitende vom festen Arbeitsplatz zum Desksharing,
- durchführen eines Workshops „lessons learned – bisherige Arbeitswelt und Wandel in die neue Arbeitswelt“

## Rahmenbedingungen

- Nachweis von mindestens drei Referenzobjekten mit ähnlichem Aufgabenschwerpunkt der letzten 10 Jahre,
- Zeitansatz:

Leistung	Anzahl	Einheit	EP	GP
Workshops inkl. Vor- und Nachbereitung (inhaltliche Anpassung, Berücksichtigung Kundenbedarf, Handouts usw.)	4	Tage		
Tagessatz für konzeptionelle Planung, individuelle Umsetzungsvorschläge, Beratung zu Wechselwirkungen Arbeitswelt/Arbeitsweisen - Design - Mensch	10	Tage		
Stundensatz für weitere Leistungen (Korrespondenz, Recherchen, Retrospektive, Storytelling usw.)	5	Stunden		
			<b>Summe</b>	